

Analyse de situation et entretien

Une situation s'inscrit dans un contexte, c'est-à-dire dans un environnement. Elle tire à la fois son sens de cet environnement et de ce qu'elle met en mouvement pour aller vers ... Si on veut avoir une influence sur son évolution il convient de regarder le positionnement (intérieur ou extérieur) que l'on occupe dans cette situation ainsi que le statut et le rôle que l'on y joue. Enfin en quoi nous concerne t-elle ? L'entretien aide à dénouer des situations complexes et à retrouver une qualité de relation et de de partage de savoir faire ensemble.

OBJECTIFS ET CONTENU

Se donner les moyens et les outils pour objectiver la situation, en se distanciant par une vision globale de ce qui se passe, sans jugement de valeurs, en restant neutre.

Étudier les acteurs ,les enjeux et interactions entre eux ,les valeurs et les contradictions qui parcourent la situation.

Replacer la situation dans son contexte et environnement pour percevoir les influences externes l'influençant.

- Se positionner comme acteur ou comme intervenant dans la situation.

C'est à partir de ces éléments ,de ce positionnement que prend sens l'entretien et sa conduite car « en situation on ne fait pas n'importe quoi, n'importe comment, n'importe où, avec n'importe qui, n'importe quand pour obtenir n'importe quel résultat(s) ».

C'est donc par une mise en perspective que nous travaillerons les techniques d'entretiens en vue de pouvoir être adapté aux situations rencontrées et dans un souci de compréhension et de développement d'un esprit de coopération non violent..

NOTRE PEDAGOGIE :Partant de situations vécues au quotidien, la formation lie en permanence la réflexion théorique, l'expérimentation pratique et la recherche d'issues concrètes. Chacun s'y engage à sa mesure, comme il l'entend, et sans jamais être jugé sur ses choix. La pédagogie interactive à partir d'exercices variés met en jeu le verbal et le non-verbal.

FORMATEURS :Claude de Doncker médiateur et formateur en médiation. Chargé d'enseignement à l'IFOMENE – ICP – Paris – Expérience de management et consulting
PARTICIPANTS : Entre 7 et 12 personnes

Les tarifs pour un week-end :60 € (tarif militant). Obstacle financier nous contacter.200 € si vous souhaitez suivre la formation dans le cadre de la formation professionnelle : la convention est alors signée avec Médiation-Aveyron.

Bulletin d'inscription

2 et 3 février 2013

Nom..... Prénom.....

Adresse complète.....
.....

Téléphone.....Portable.....

Courriel.....

Profession (Facultatif).....

Mon approche éventuelle en matière de non-violence (formations, lectures)
.....
.....

Je joins un chèque de 20 € d'arrhes, libellé à l'ordre de L'IFMAN –MIDI, non remboursable si désistement **moins de 15 jours** avant le début du stage (règlement complet le jour du stage)

J'ai besoin d'une convention de formation, au nom et à l'adresse de l'association ou de l'employeur suivant
.....

A renvoyer 15 jours avant la date du stage à

Roselyne Durand 3 rue Campmas 81000 Albi

05 63 54 90 74 06 32 75 76 05

ifman.midi81@gmail.com